

WEITERBILDUNG FÜR BAU-LÜÜT IM HAUS DES HOLZES



Ein Zimmermann lernt sein Handwerk systematisch und fundiert. Wie entwickeln Führungskräfte ihre Fähigkeiten?

FÜHRUNGS-
WERKSTATT
2025

WEITERBILDUNG UND METHODE

Der Weiterbildungsprozess findet auf verschiedenen Ebenen statt:

- Vermittlung von Grundlagen (Theorie)
- Trainieren mittels praktischer Übungen
- Reflexion der persönlichen Stärken und Potentiale sowie Praxistransfer
- Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden in der Kleingruppe



Anmeldung QR-Code:
oder per Mail/Telefon

ZIELGRUPPE

Die Weiterbildung richtet sich an junge Führungskräfte genauso wie an erfahrene, die ihr Wissen gerne auffrischen und vertiefen wollen.

PROGRAMM UND THEMEN

Modul 1: Führungsgrundlagen	Modul 2: Kommunikation	Modul 3: Führungsentwicklung	Modul 4: Führungs-Anwendung
Mi. 19. März 2025	Mi. 02. April 2025	Mi. 16. April 2025	Mi. 30. April 2025
<ul style="list-style-type: none">▪ Einstieg + Zielsetzung▪ Grundlagen guter Führung▪ Persönlicher Entwicklungsprozess▪ Führungskompetenzen▪ Führungsaufgaben▪ Selbstführung	<ul style="list-style-type: none">▪ Grundlagen wirksamer Kommunikation▪ Empfängergerecht + wertschätzend kommunizieren▪ Feedback-Prozesse▪ Konflikt-Management + Umgang mit Emotionen▪ Verhandlungen	<ul style="list-style-type: none">▪ Führungsstile + Führungsrollen: Was hilft wann?▪ Führungsprinzipien▪ Führungsverständnis▪ Mit Unsicherheiten umgehen▪ Führen mit Zielen	<ul style="list-style-type: none">▪ Organisieren + Delegieren▪ Sitzungen vorbereiten + führen▪ Gespräche mit Mitarbeitenden▪ Entscheidungen treffen▪ Reflexion + Resümee

DURCHFÜHRUNG

4 Weiterbildungstage (8.30 Uhr bis 17.00 Uhr): 2'280.- CHF.-

inkl. Handbuch, persönlichem Entwicklungsboard, Pausenverpflegung (exkl. Mittagessen).

Die Weiterbildung findet bewusst in einer Kleingruppe ab 5 bis maximal 8 Personen statt.

CONSULTING WERKSTATT BATZ

Centralstrasse 34 _ 6210 Sursee _ +41 79 542 09 92

batz@consulting-werkstatt.ch _ consulting-werkstatt.ch